



FINSPÅNG

**Välkommen till oss!**



# Här kommer en presentation till dig som ska ha verksamhetsförlagd utbildning inom Finspångs kommuns vård och omsorg

## **Övergripande om Finspångs kommun**

Finspångs kommun är stor till ytan och har drygt 21 800 invånare. Kommunen är organiserad i sektorer under en verksamhetsnämnd; kommunstyrelsen. Finspångs kommun har som arbetsgivare ca 1600 anställda.

## **Hälso- och sjukvård**

Kommunen har ett hälso- och sjukvårdsansvar i:

- hemsjukvård i ordinärt boende
- kommunens särskilda boenden
- dagverksamhet för äldre och personer med funktionsnedsättning

Sjuksköterska finns i tjänst dygnet runt alla dagar i veckan. Arbetsterapeuter och sjukgymnaster/fysioterapeuter arbetar dagtid på vardagar. Läkarinsatser i kommunens hälso- och sjukvård utförs av Regionens läkare.

I kommunens hälso- och sjukvård finns det en medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) som har ett övergripande medicinskt ansvar. MAS:en arbetar för att den vård och behandling som ges ska vara trygg, säker och av god kvalitet för den enskilde.

## **Särskilda boendeformer**

Med särskilt boende avses en bostad vid en enhet där det finns personal dygnet runt.

## **Äldreomsorg**

Inom äldreomsorgen sker arbete med äldre som har olika aktivitets- och funktionsnedsättningar efter exempelvis stroke, fraktur eller demenssjukdom, ett ökat behov av stöd i vardagen samt de som befinner sig i livets slut.

Det finns sex särskilda boenden inom kommunens äldreomsorg varav ett är ett renodlat boende för personer med demenssjukdom. På en del övriga finns även särskilda avdelningar för personer med demenssjukdom.

Det finns fyra korttidsboenden i kommunen. Där ges möjlighet till återhämtning och/eller rehabilitering. Korttidsboende kan också bli aktuellt för att avlasta anhörigvårdare samt för att utreda om behov av särskilt boende föreligger.

## **LSS och psykiatri**

Det finns flera dagliga verksamheter med olika inriktning. Syftet med daglig verksamhet är att bidra till personlig utveckling, stimulans och gemenskap samt främja delaktighet i samhället. Insatsen vänder sig framför allt till personer i yrkesverksam ålder.

Det finns också fem gruppboendestäder, fem serviceboendestäder och en boendestödsgrupp inom socialpsykiatri i kommunen där man arbetar med personer som har ett vård- och stödbehov enligt LSS.

### **Sjuksköterskeorganisationen**

Sjuksköterskor i LSS och psykiatri arbetar mot hela kommunen medan de inom somatisk hemsjukvård är uppdelade i Öster och Väster, de utgår från gemensamma lokaler i ortens västra del. De arbetar mot ordinärt boende med personer som inte kan ta sig till sjukhuset/vårdcentralen enligt tröskelprincipen. De utför hälso- och sjukvårdsinsatser i hemmet för personer i alla åldrar. Hemsjukvården består av distriktsköterskor, sjuksköterskor samt undersköterskor.

I sjuksköterskeorganisationen finns sjuksköterskor som arbetar mot särskilda boenden. På varje boende finns det minst en sjuksköterska dagtid som har omvårdnadsansvaret för patienterna. Det finns också specialistkompetens inom demensvård, palliativ vård och geriatrik. Finspångs kommun har även en egen dietist.

### **Rehabenhetens organisation**

På Rehabenheten arbetar arbetsterapeuter och sjukgymnaster/fysioterapeuter. Alla utgår från en gemensam lokal i ortens västra del. Arbetet innebär mycket hjälpmedelshandtering, förflyttningsproblematik samt handledning av personal. Insatserna görs inom hemsjukvård, särskilda boenden, LSS samt psykiatri. Tröskelprincipen gäller med undantag för hjälpmedelsförskrivning och specialträning i hemmet.

### **Basala hygienregler**

Till grund för dessa riktlinjer ligger Socialstyrelsens föreskrift SOSFS 2015:10 "Basal hygien i vård och omsorg". De ska användas inom hälso- och sjukvården och inom socialtjänsten för att säkra en god hygien till skydd för personal och brukare/patient.

Basala hygienrutiner är den viktigaste åtgärden för att förebygga smittspridning i vård och omsorg. Basala hygienrutiner skall därför tillämpas av all personal.

Naglarna ska hållas korta och rena och vara fria från nagellack och syntetmaterial. Desinfektionsmedel, tvål och vatten gör att nagellack lätt flagar och spricker (inte alltid för ögat synligt) och utgör då en uppenbar risk för ansamling av smuts och mikroorganismer.

Långt hår/lugg och långt skägg ska fästas eller sättas upp. Huvudduk ska fästas upp eller stoppas in under arbetskläderna vid vårdarbete.

Inga långa ärmor får hänga ner under arbetsklädernas ärmor p.g.a. kontamineringsrisken samt att de omöjliggör desinfektion av underarmarna.

Ortoser eller motsvarande på händer och/eller underarmar förhindrar effektiv handdesinfektion och ska därför inte användas vid vårdnära arbete.

Medarbetares händer och underarmar ska vara fria från förband och i sådant skick att korrekt handdesinfektion kan utföras.

Ringar, armband och armbandsur får inte användas i samband med vårdarbete. De samlar bakterier och förhindrar god handhygien. De kan även skada patienten. Örhängen och andra smycken i piercage hål kan användas om de inte hänger ner i arbetsfältet. Piercing är en risk för kontaktsmitta via händerna om hålet är infekterat, men utgör ingen påvisad smittrisk om hålet är läkt.

### **Rökfri arbetsplats**

I Finspångs kommun tillämpar vi rökfri arbetstid.

### **Arbetskläder**

Under verksamhetsförlagd utbildning (VFU) använder studenten kommunens arbetskläder men egna inneskor och ytterkläder. Arbetskläderna hanteras enligt basala hygienregler.

### **Handledning med PBL som metod**

Finspångs kommun har 3 huvudhandledare. En inom Rehabenheten, en för sjuksköterskor i hemsjukvård samt en för sjuksköterskor inom särskilda boenden. På varje arbetsplats finns det ett antal utbildade handledare enligt Linköpings Universitets kriterier. En eller flera handledare kan ansvara för studenten under VFU'n.

VFU-handledaren/handledarna har en pedagogisk funktion. I denna funktion ingår bland annat att förbereda VFU, skapa ett klimat där studenten kan få möta situationer som utmanar lärandet samt ge underlag för bedömning av studentens bearbetning av de individuella lärandemålen under VFU. Handledaren ska också ge tid för reflektion ihop med studenten.

### **Studentens ansvar**

Studenten ansvarar själv för sitt lärande av nya kunskaper samt tillämpning av tidigare kunskaper under VFU. Strategierna för detta sammanfattas i studentens lärandeplan, där målen studenten ska nå under VFU återfinns i respektive aktuell kursplans lärandemål.

Studenten kontaktar sin VFU-plats direkt efter att platserna fördelats, senast 2 veckor före VFU-perioden. Detta för att diskutera vilka förutsättningar VFU-platsen har, vilket utgör ett stöd vid utformningen av den individuella lärandeplanen (ILP) samt för att få praktisk information. Studenten ska även skicka sin ILP till VFU-handledaren innan VFU'n. Under VFU'n skriver studenten loggbok och reflekterar på egen hand samt med handledaren över lärandet.

### **Bedömning av student på VFU**

Bedömning av student på VFU sker genom att använda den individuella lärandeplanen som studenten skrivit i relation till kursens lärandemål samt bedömningsunderlaget. Halvtidsutvärdering och slututvärdering genomförs.

**Vi ser fram emot att ge dig en lärarik VFU!**